

人才引进和培养成效显著

2011年,植物所人才引进工作创历史最好记录。2011年,植物所共引进国内外优秀人才7人,包括"千人计划"1人,"青年千人计划"1人,"百人计划"5人。为了更好地吸引、凝聚国内外优秀人才,植物所设立了"人才发展专项基金"。同时鼓励、引导、推荐优秀青年人才申请国家及院人才奖项,2011年有2人获国家杰出青年基金资助。2011年,研究所获奖师生25人次,其中获院优秀博士论文奖1人、院长特别奖1人、院长优秀奖5人。

国际合作取得良好进展

2011年,植物所争取国际合作项目共计13项,到位研究经费950余万元。植物所牵头启动的《泛喜马拉雅植物志》得到了院重点国际合作项目、基金委重大国际合作项目以及科技部科技基础工作专项的资助。2011年度植物所举办了"光系统II结构与功能国际研讨会"、"第二届国际整合植物生物学学术研讨会"和"中德进化植物生物学研讨会"3次国际会议。植物所与美国密苏里植物园合作的*Flora of China* (中国植物志英文修订版)完成了全部卷册(24卷)稿件的编研。

成果转化与院地合作日趋活跃

为推动成果转化,植物所成立了成果转化办公室。秉承"优势互补、合作共赢"的原则,植物所与内蒙古、天津、唐山、宁夏、新疆、河南等多个省份继续开展合作。同时,扩大与企业的科研开发与合作,与中石油合作建立"团泊洼成果转化基地";与地方企业合作开展果蔬产品贮藏保鲜技术研发推广及玉米高产技术研究等,强化科技创新,服务区域经济发展。2011年院地合作植物所通过获得研发经费1600万元,也是历年来所获支持最多的一年。

园区建设与民生改善工程成绩突出

2011年,整合植物生物学前沿研究平台建设项目(12000 m²新实验楼)竣工并正式启用,华西亚高山植物园灾后重建项目(3570 m²办公楼)主体结构完工。所领导班子积极认真落实职代会提案,并提出切实可行的解决方案。食堂改造、一期客座公寓和职工集体宿舍建设、篮球场建设等一系列民生改善工程将解决和大幅缓解职工和研究生工作和生活所面临的实际困难。

继往开来,再接再厉

2011年,植物所创造了改革与发展的良好开端,每项改革措施的出台和实施都以绝大多数人的利益和研究所的长远发展为出发点。2012年,我们将进一步优化学科布局,加强制度建设,优化评价体系,为促成重大科研成果的产出提供有力支持。随着研究所各项工作的不断深入,全所职工将继续上下一心,以院"创新2020"的实施为契机,抓住发展的大好历史机遇,向"将研究所建成国际一流植物科学综合研究机构"的发展目标迈进!